

Oggetto: Regolamento per l'assunzione del personale e il conferimento d'incarichi di Copit S.p.A.

1) ASSUNZIONE DI PERSONALE

L'accesso al rapporto di lavoro per i profili professionali richiesti da Copit avviene tramite contratto individuale di lavoro, previo espletamento di procedure selettive a evidenza pubblica, idonee a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali dei candidati.

In particolare gli strumenti comparativi utilizzati consistono nelle seguenti procedure:

- Selezione pubblica per esami o per titoli ed esami;
- Avviamento previa selezione degli iscritti nelle liste di collocamento del Centro per l'Impiego: selezione pubblica per titoli ed esami.
- Indagine di mercato con successiva comparazione di curricula ed eventuale colloquio per il personale dirigenziale.

La procedura di selezione è utilizzata per l'accesso al rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, e per l'apprendistato professionalizzante.

Per la somministrazione di lavoro a tempo determinato, la selezione del personale dovrà essere effettuata, a cura dell'Agenzia per il lavoro di riferimento, sulla base delle caratteristiche professionali richieste da COPIT S.p.A.

Nell'avviso relativo alla selezione pubblica per esami o per titoli ed esami saranno indicati i requisiti di accesso, i contenuti della domanda di ammissione, le prove di esami con i vari punteggi attribuiti e le modalità di svolgimento della selezione.

Nella selezione pubblica per esami lo svolgimento è affidato a una commissione esaminatrice composta di esperti nelle materie oggetto della selezione. In particolari casi individuati di volta in volta dal CDA, la Commissione Esaminatrice si avvarrà dell'opera di uno psicologo per l'espletamento congiunto di un eventuale colloquio tra i primi concorrenti classificati.

Inoltre il Consiglio di Amministrazione potrà autorizzare la Commissione esaminatrice ad avvalersi di società specializzata per la predisposizione di test psico-attitudinali.

Nel caso in cui la Società disponga l'acquisizione di personale attraverso il centro per l'impiego, invia una specifica richiesta contenente le caratteristiche professionali del personale da acquisire in relazione alle funzioni proprie dei posti da ricoprire.

Il Centro per l'Impiego, dopo aver pubblicato apposito avviso presso la propria sede, fornisce un elenco di candidati, che sono sottoposti, da parte della Società, con apposita commissione da nominarsi con le stesse modalità di quella delle selezioni pubbliche, a una prova d'idoneità.

La prova può essere costituita da un solo colloquio orale o anche da una prova pratica per l'accertamento dell'attitudine del candidato all'espletamento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

Al termine delle prove, saranno assunti i candidati che, nel rispetto dell'ordine definito dal Centro per l'Impiego, otterranno l'idoneità, fino al completamento dei posti da ricoprire.

Per la scelta di personale dirigenziale la Società pubblica un avviso contenente le caratteristiche e le funzioni del dirigente da assumere, i requisiti, le caratteristiche e la durata del rapporto di lavoro.

Nello stesso avviso, che costituisce un'indagine di mercato, saranno indicati le modalità d'invio dei curricula e il termine entro il quale dovrà pervenire alla Società.

Successivamente la Società nomina un gruppo di esperti oppure una Società specializzata, alla quale affidare le operazioni di comparazione dei curricula e l'espletamento degli eventuali colloqui.

Il gruppo di lavoro, terminate le operazioni, propone alla Società una rosa di candidati tra i quali il Consiglio di Amministrazione, valutate le caratteristiche dei candidati ed effettuato un ulteriore eventuale colloquio, opererà la scelta del candidato da assumere.

2) CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI

Gli incarichi professionali hanno per oggetto prestazioni d'opera intellettuale disciplinate dalle norme del codice civile relative ai contratti d'opera intellettuale, che si configurano come attività autonome, caratterizzate dall'assenza di vincoli di subordinazione del prestatore nei confronti del committente. Gli incarichi professionali nella forma del contratto d'opera resi senza alcun vincolo di subordinazione possono avere a oggetto prestazioni finalizzate a specifici studi, ricerche o consulenze.

Il conferimento d'incarichi di cui sopra è ammesso unicamente per esigenze a cui COPIT S.P.A. non può far fronte con personale dipendente e deve riguardare una prestazione altamente qualificata.

Le disposizioni del presente regolamento non si applicano e quindi si può procedere con affidamento diretto, senza previo esperimento di procedure comparative:

- a) Agli incarichi professionali conferiti per la rappresentanza in giudizio e il patrocinio di COPIT S.p.A.;
- b) Agli incarichi notarili;
- c) Agli incarichi professionali attinenti ai servizi di architettura e d'ingegneria in quanto disciplinati dal D. Lgs. 163/2006;
- d) Alle prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge, qualora non vi siano uffici o strutture a ciò deputate, ovvero se esistenti, non sia possibile avvalersene in ragione dei carichi di lavoro;
- e) Gli appalti di servizi disciplinati dal D. Lgs. 163/2006 e sue modifiche e integrazioni;
- f) Gli incarichi riguardanti materie o situazioni di natura complessa e delicata per cui assume rilevanza il carattere fiduciario della scelta del professionista;
- g) In caso di esito negativo della procedura comparativa per mancanza di domanda o di candidati idonei;
- h) Per tipologia di prestazione di lavoro di natura tecnica, artistica, culturale o formativa per la quale non è possibile effettuare una comparazione tra più soggetti perché l'attività richiesta può essere garantita solo ed esclusivamente da un determinato soggetto;
- i) Per prestazioni di tipo complementare, non comprese nell'incarico principale già conferito, qualora motivi sopravvenuti ne abbiano determinato la necessità per il risultato finale complessivo. In tal caso l'attività complementare potrà essere affidata, senza alcuna selezione comparativa, a condizione che non possa essere separata da quella originaria, senza recare pregiudizio agli obiettivi o ai programmi perseguiti con l'incarico originario;
- j) nel caso di situazioni di particolare urgenza o gravità che non consentano l'espletamento della procedura comparativa;

k) Per incarichi non superiori a Euro 15.000,00.

Il conferimento degli incarichi avviene previa predisposizione e pubblicazione sul sito internet di COPIT S.p.A. di apposito avviso nel quale sono indicati: la natura e oggetto dell'incarico, i requisiti di ordine generale e specifico, requisiti professionali richiesti per lo svolgimento della prestazione, la richiesta del compenso, i termini e le modalità di presentazione delle candidature con i relativi curricula. Alla valutazione delle offerte potrà seguire un colloquio orale.

In ragione dell'oggetto e della natura dell'incarico, nonché del valore dell'affidamento, sarà valutata l'opportunità di ulteriori forme di pubblicità.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito web aziendale.